



Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА В ПРИМОРСКОМ КРАЕ

690990, г. Владивосток, ул. Пологая, д.68.Тел.: (4232) 26-78-57, Факс: (4232) 26-96-63

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 7-4909-15-ОБ/000285/14/6

о назначении административного наказания

«19» февраля 2016г.

690990, г. Владивосток, ГСП, ул. Пологая, д.68.

Государственная инспекция труда в Приморском крае

Мною, Государственным инспектором труда правового отдела № 1 Государственной инспекции труда в Приморском крае Кузнецовой Марией Константиновной на основании Протокола №7-4909-15-ОБ/000285/14/4 об административном правонарушении рассмотрено дело об административном правонарушении, предусмотренном частью «1» статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в отношении: Сведения о физическом лице (должностном лице, лице осуществляющем предпринимательскую деятельность без образования юридического лица) в отношении которого рассмотрено дело об административном правонарушении:
Фамилия, имя, отчество (при наличии) полностью Рудзевич Надежда Петровна
Число, месяц и год рождения 24.04.1965 Место рождения Г.Партизанск
Гражданство Российская Федерация Владение русским языком Владеет
Адрес регистрации по месту жительства или пребывания Г.Партизанск, ул.Кожевенная, 19-103
Место работы, должность Генеральный директор ООО «УК СантехСервис-Партизанск»
Документ, удостоверяющий служебное положение (при наличии) Выписка из ЕГРЮЛ
Средний размер заработной платы (или дохода) нет сведений рублей в месяц.
Документ, удостоверяющий личность Паспорт серии 05 10 №740428 выдан 06.05.2010г.
ОУФМС России по ПК в Партизанском городском округе
Ранее к административной ответственности по части «1» статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и иным статьям, предусматривающим административную ответственность за нарушение трудового законодательства – нет сведений

УСТАНОВЛЕНО:

Согласно протокола об административном правонарушении №77-4909-15-ОБ/000285/14/4 составленного по результатам проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативно правовых актов, содержащих нормы трудового права, проведенной Государственной инспекцией труда в Приморском крае в период с 22 января 2016 г. по 12 февраля 2016 г. в ООО «УК СантехСервис-Партизанск», выявлены следующие нарушение трудового законодательства Российской Федерации:

Согласно правилам внутреннего трудового распорядка для работников ООО «УК СантехСервис-Партизанск», пунктом 3.1, раздела 3, установлены сроки выплаты заработной платы: 20 и 13 числа каждого месяца.

В соответствии со ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на вознаграждение за труд, без какой бы то ни было дискриминации.

Статьей 12 Конвенции Международной Организации Труда от 01.07.1949 г. «Относительно защиты заработной платы» предусмотрено, что заработная плата выплачивается через регулярные промежутки времени, если не следует других соответствующих урегулирований, то периоды выплаты заработной платы должны быть предписаны национальным законодательством.

Согласно ч. 6 ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата выплачивается **не реже чем каждые полмесяца в день**, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

Таким образом, работодатель обязан определить конкретные дни выплаты заработной платы в правилах внутреннего трудового распорядка, трудовых договорах заключенных с работниками и если в организации заключен коллективный договор, то и в коллективном договоре.

Невыполнение работодателем данной обязанности не является основанием для его освобождения от ответственности за задержку заработной платы. В этом случае право на получение заработной платы возникает у работника по истечении первых 15 календарных дней работы в каждом месяце.

Данному правилу корреспондирует обязанность работодателя по выплате работнику заработной платы **по истечении половины каждого месяца**, то есть по истечении 15 календарных дней.

Таким образом, работодателем в нарушение ч. 6 ст. 136 ТК РФ, не обеспечена выплата заработной платы каждые пол месяца, на основании чего, работодателю будет выдано обязательное для исполнения предписание:

На основании ч. 6 ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации в правилах внутреннего трудового распорядка ООО «УК СантехСервис-Партизанск» установить единые, конкретные дни выплаты заработной платы, обеспечивающие её выплату **не реже чем каждые полмесяца**.

В соответствии с ч. 1, 2 ст. 135 ТК РФ заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующей у данного работодателя системой оплаты труда.

При этом система оплаты труда, действующая в организации должна быть установлена работодателем с учетом применения ч. 5 ст. 135 ТК РФ (условия оплаты труда не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права).

В соответствии со ст. 133 ТК РФ размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

Согласно Федеральному закону от 19.06.2000 N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" (ред. от 14.12.2015) с 01 января 2016 года минимальный размер оплаты труда был установлен в сумме 6 204,00 рублей в месяц.

Частью 2 ст. 146 ТК РФ установлено, что в повышенном размере оплачивается труд работников, занятых на работах в местностях с особыми климатическими условиями.

Согласно ст. 148 ТК РФ оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями производится в порядке и размерах не ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового законодательства.

В определении Верховного суда Российской Федерации от 07.10.2011 №3-В-11-31 указано, что заработная плата работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, должна быть определена в размере не менее минимального размера оплаты труда, после чего к

ней должны быть начислены районный коэффициент и дальневосточная надбавка за стаж работы в данных районах и местностях.

Таким образом, в Приморском краях минимально начисленная сумма заработной платы равна минимальному размеру оплаты труда (в 2016 г. – 6 204,00 руб.), на который должны быть начислены районный коэффициент (30%) и процентная надбавка к заработной плате за работу в южных районах Дальнего Востока (30%), после чего работодателем с общей начисленной суммы удерживается НДФЛ (13%) и оставшаяся часть от общей суммы выплачивается работнику.

Согласно представленному работодателем штатному расписанию на 2016 по части должностей размеры месячной оплаты труда, без учета районного коэффициента и процентной надбавки за работу в Южных районах Дальнего Востока были установлены в размерах меньших минимальных размеров оплаты труда установленных Федеральным законом от 19.06.2000 N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" (ред. от 14.12.2015). Например:

Штатным расписанием № 1 от 11.01.2016 г. действовавшим на период с января 2016 г. должностной оклад по должности уборщик служебных помещений была установлена в размере 5 554,00 руб. в месяц.

Таким образом, работодателем нарушены требования ч. 2 ст. 7 Конституции Российской Федерации и ч. 6 ст. 22 ТК РФ, ст. 133, ч. 2 ст. 146, 148 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании чего, работодателю будет выдано обязательное для исполнения предписание:

Обеспечить выплату месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности) не ниже минимального размера оплаты труда (Основание: ст. 133 ТК РФ).

В штатном расписании ООО «УК СантехСервис-Партизанск» отразить повышение окладов в соответствии с установленным, Федеральным законом от 19.06.2000 N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" (ред. от 14.12.2015), минимальным размером оплаты труда.

Событие административного правонарушения подтверждается следующими доказательствами:

1. Акт о результатах проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права №7-4909-15-ОБ/000285/14/2
2. Протокол об административном правонарушении №7-4909-15-ОБ/000285/14/4
3. Материалы дела.

(указываются доказательства, на основании которых установлена вина лица в совершении административного правонарушения, обосновывается принятие доказательств невиновности лица в совершенном административном правонарушении)

Исходя из установленных в ходе рассмотрения дела обстоятельств, противоправное деяние лица следует квалифицировать по части «1» статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

В ходе рассмотрения дела обстоятельств, предусмотренных статьей 24.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, исключаящих производство по делу, не установлено.

При назначении административного наказания в соответствии со статьями 4.2 и 4.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях учтены обстоятельства

смягчающие и отягчающие административную ответственность
смягчающие обстоятельства: отсутствуют.

отягчающие обстоятельства: отсутствуют.

На основании изложенного и руководствуясь статьями 23.12, 29.9, 29.10 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях,

ПОСТАНОВИЛ:

1. Признать Рудзевич Надежда Петровна
виновным в совершении административного правонарушения, ответственность за которое предусмотрена ч.1 ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, и назначить ему административное наказание в виде административного штрафа в размере:

5 000 (пять тысяч) рублей.

2. Издержки по делу об административном правонарушении в соответствии со статьей 24.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (при наличии таковых), в размере отсутствуют

Административный штраф должен быть уплачен нарушителем на счет №

ИНН 2536057429 / КПП 253601001 УФК по Приморскому краю

(Государственная инспекция труда в Приморском крае) г. Владивосток р/сч 4010181090000010002

Банк получателя: Дальневосточное ГУ Банка России

БИК 040507001 Код дохода 150 1 16 19000 01 6000 140 / ОКТМО 05701000001

не позднее 60 дней со дня вступления данного постановления в законную силу либо со дня истечения срока отсрочки или рассрочки (ст. 31.5 КоАП РФ) в порядке, установленном статьей 32.2 КоАП РФ.

Настоящее постановление по делу об административном правонарушении может быть обжаловано лицами, указанными в статьях 25.1 – 25.5 КоАП РФ, в установленном порядке в течение 10 суток со дня вручения или получения копии постановления, а также опротестовано прокурором в порядке, установленном статьями 30.10 и 30.12 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях. Информация о дате и времени рассмотрения жалобы вышестоящим должностным лицом Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости может быть получена по телефону.

По истечении указанного срока (не обжалованное) и (не опротестованное) (глава 30 КоАП РФ) настоящее постановление вступает в законную силу и обращается к исполнению в порядке, установленном главами 31 - 32 КоАП РФ.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении

Государственный инспектор труда правового отдела №1

Государственной инспекции труда в Приморском крае

М.К.Кузнецова

Об административной ответственности, предусмотренной статьей 20.25 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, за неуплату административного штрафа **предупрежден,**

Копия настоящего постановления **получил**

Копия настоящего постановления направлена по адресу _____

Постановление вступило в законную силу _____

Дата выдачи постановления _____

Постановление обращено к исполнению _____

Отметка о взыскании штрафа за административное правонарушение

Административный штраф в сумме _____ рублей с

взыскан путем перечисления « _____ » _____ 20 ____ г. № _____ платежного документа.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении

Государственный инспектор труда правового отдела №1

Государственной инспекции труда в Приморском крае

М.К.Кузнецова

ИНН 250 902 388 004